



KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE



Emppis ry
Puistotie 1
35600 HALLI

y-tunnus 1105185-8

emppis.ry@gmail.com
www.emppis.com

TOIMINTAKERTOMUS 2022

1. Tavoite ja arvot

Toiminnan päätavoite:

Edistää toimialueella eläkeläisten tasavertaisuutta sekä psyykkistä, fyysistä ja sosiaalista hyvinvointia tarjoamalla yksilö- ja ryhmämuotoista toimintaa sekä vapaaehtois- ja vertaistukitoimintaa.

Toiminnan osatavoitteet:

- Matalan kynnyksen toiminnan vahvistaminen Jämsässä, Kuoreveden alueella.
- Eläkeläisten yksinäisyyden ja syrjäytymisen ennaltaehkäisemiseksi toimia helposti lähestyttävänä kohtaamispaikkana, jossa voi luottamuksellisesti jakaa ilot ja surut.
- Myönteisen ja ihmissläheisen ilmapiirin luominen, jossa jokainen huomioidaan yksilönä taustastaan, mielipiteistään ja varallisuudestaan riippumatta.
- Monipuolistaa eläkeläisille tarjottavaa toimintaa luottamuksellisen ja pitkäjänteisen yhteistyön kautta.

Arvot

Emppis ry:n työtä ohjaavat arvot ovat:

- **Tasapuolisuus**
Tasavertainen kohtelu kaikille.
- **Yhdessäolo**
Avointa toimintaa, johon kaikilla on mahdollisuus osallistua.
- **Elämänläheisyys**
Myötäelämistä arkipäivän iloissa ja suruissa.

2. Toiminnan tarve

Emppis ry:n toimialueella asuu paljon eläkeikäisiä sekä tulevana vuosina eläkkeelle siirtyviä. Emppis tarjoaa vertaistuellisen kohtaamispaikan liikunnalliseen ja toiminnalliseen osallistumiseen sekä sosiaaliseen kanssakäymiseen.

Vastaavanlaista matalan kynnyksen kohtaamispaikkaa Emppiksen toimialueella ei ole. Yhdistyksen tilat toimivat yhteisenä olohuoneena, jossa voi viettää aikaa kiireettömästi ja olla osallisena, vaikka ei osallistuisi ohjattuun toimintaan.

Emppis ry:n toiminta vastaa kysyntään ja tarpeeseen. Asiakkaiden toiveet ja tarpeet, sekä ikääntymisen mukanaan tuomat rajoitteet huomioidaan toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa. Emppis toimii säännöllisen toiminnan lisäksi palvelu- ja neuvontapisteinä alueen asukkaille.

Jokainen on tasavertaisena tervetullut taustastaan, mielipiteistään tai varallisuudestaan riippumatta. Toiminnalla tuetaan Jämsän kaupungin tavoitteita eläkeläisten hyvinvoinnin edistäjänä. Julkiselle sektorille kuuluvia tehtäviä ei kuitenkaan tehdä, vaan asiakkaita ohjataan tarvittaessa julkisten palvelujen piiriin.

Vapaaehtoisilla on mahdollisuus tuoda omaa osaamistaan esille toisten iloksi ja opiksi.

Emppiksen tilaa annetaan maksutta yhteistyökumppaneiden sekä muiden yhteisöjen käyttöön, sillä paikkakunnalla ei ole vastaavanlaista kokoontumistilaa.

3. Hallinto ja henkilöstö

Emppis ry:n hallitukseen vuonna 2022 kuului puheenjohtaja ja kuusi varsinaista jäsentä. Sihteerinä toimi Emppis ry:n työntekijä. Hallitus valitaan kalenterivuodeksi kerrallaan. Hallitus kokoontui kevätkaudella 6 kertaa ja syyskaudella 3 kertaa.

Yhdistyksen henkilökuntaan kuului toiminnanjohtaja, ohjaaja/sihtööri sekä siivooja. Lisäksi yhdistyksen toiminnassa olivat mukana hallitus, vapaaehtoiset, ohjausryhmä sekä julkisen -ja yksityisen puolen yhteistyötahot.

Ohjausryhmään kuuluivat; Jämsän kaupungin aikuissosiaalityön johtava sosiaalityöntekijä, vanhuspalveluiden palvelupäällikkö ja vanhuspalveluiden palveluvastaava sekä Emppis ry:n jäsenistön edustaja.

Ohjausryhmä ei kokoontunut aikataulullisten esteiden vuoksi.

Emppis ry toimi yhdistyslain ja Emppis ry:n omien sääntöjen mukaisesti. Yhdistyksessä noudatettiin Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta, työsopimuslakia, sairausvakuutuslakia ja työaikalakia. Emppis ry ei ole jäsenenä Yksityisen sosiaalipalvelualojen työnantajaliitossa, Emppiksellä kuitenkin noudatetaan liiton työehtosopimusta.

Palkattu henkilöstö

Yhdistyksessä oli kokoaikainen toiminnanjohtaja ja sihtööri /ohjaaja. Siivoojan työaika oli 2 h/viikko.

Muu henkilöstö ja ostopalvelut

Jämsän kaupungilta ostettiin vesivoimistelun- ja tuolivoimisteluryhmien ohjaus. Tilitoimisto Administer oy hoiti yhdistyksen palkka- ja kirjanpitotehtävät ja Tilintarkastus Mäkinen & Co Oy tilintarkastuksen. Atk-tuki- ja huoltopalvelut sekä yhteislaulun ohjaus ostettiin yksityisiltä henkilöiltä. Työterveyspalvelut ostettiin Jämsän Terveys oy:ltä. Kuljetuspalvelut hankittiin ostopalveluina lähialueen palveluntarjoajilta. Yhdistyksen hallituksen puheenjohtajalle maksettiin vuosipalkkio.

Jäsenet

Yhdistyksessä oli vuoden 2022 lopussa 181 jäsentä. Emppiksen jäseneksi liittyi vuoden aikana 12 uutta jäsentä. Yhdistyksen jäsenistä 70 % oli naisia ja 30 % miehiä. Jäsenmaksun suuruus oli 20 € /hlö /vuosi. Sääntömääräiset kokoukset pidettiin 25.4. ja 24.10.

4. Talous ja tilat

Toiminta-avustusta saatiin Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukselta (STEA) 93 000 euroa ja Jämsän kaupungilta 9 000 euroa.

Tuottoja saatiin jäsenmaksuista, retkien omavastuu osuuksista, vapaaehtoisista kahvimaksuista sekä vapaaehtoisten valmistamien käsitöiden myynnistä. Näillä tuotoilla katettiin osa materiaali- ja asiakaskuluista.

Emppis ry:n toimitila vuokrattiin yksityiseltä henkilöltä. Kuoreveden koulun liikunta-, kuntosali- sekä puu- ja metallityön luokkatilat saatiin maksutta Jämsän kaupungilta eläkeläisryhmien käyttöön. Yhdistys maksoi Vapaa-aikakeskus TöpinäCenter oy:lle keilahallin ratavuokraa. Kuokkalan kylätalo ja Palsinan koulu olivat maksutta yhdistyksen järjestämien tuolivoimisteluryhmien käytössä.

Emppiksen 25-vuotistapahtuman järjestelyt ja tarjoilut ostettiin ravintola Hallin Jannelta. Pikkujouluja varten vuokrattiin Suinulan kylätalon tilat.

Emppiksen tilaa annettiin maksutta yhteistyökumppaneiden ja yhteisöjen käyttöön, pois lukien uskonnolliset ja poliittiset tilaisuudet.

5. Kohderyhmä

Kohderymänä olivat Kuoreveden alueen eläkeläiset. Toimintaan olivat kuitenkin kaikki tervetulleita. Toiminnan piirissä oli eri-ikäisiä eläkeläisiä. Kävijöistä 64 % oli naisia ja 36 % miehiä. Tavoite hiljattain eläköityneiden tavoittamisesta lähti hyvin käyntiin. Emppiksellä kävi keskimäärin 16 hlö/päivä. Asiakaskäynnit Emppiksen tiloissa kasvoivat edellisvuodesta 28 %, kasvuun vaikutti koronarajoitusten purku.

6. Toiminnan sisältö ja toteutus

Koronarajoitukset vaikeuttivat alkuvuoden toimintaa. Emppiksellä noudatettiin Pirkanmaan sairaanhoitopiirin ja Jämsän kaupungin korona- ja hygieniaohjeita. Ryhmätoiminta oli tauolla 4.2. saakka, myös luentoja, tilaisuuksia ja kursseja jouduttiin perumaan. Rajoitusten aikana Emppis oli kuitenkin avoinna, aukiolosta vastasivat työntekijät vuoropäivinä. Etätyöpäivinä työntekijät toimivat ulkoilukaverina ja tukihenkilönä sekä pitivät puhelimitse yhteyttä jäsenistöön. Etätyön ajan yhteydenotot ja työtehtävät kirjattiin (tilasto liitteenä s. 15).

Emppis järjesti terveyttä ja hyvinvointia ylläpitävää ja edistävää toimintaa yksilö- ja ryhmämuotoisesti. Toiminta suunniteltiin kohderyhmän toiveita ja tarpeita vastaavaksi, taloudellinen näkökulma ja työvoimaresurssi huomioiden.

Säännöllisesti kokoontuvia ryhmiä olivat:

- peliaamu
- Sinun tukenasi
- boccia; Kuoreveden koulu
- Taavetti ja Tiina- keskustelukerho
- tuolivoimistelut; Kuoreveden koulu, Palsinan koulu ja Kuokkalan kylätalo
- kuntosalit; Kuoreveden koulu ja Hallin palvelutalo
- henkilökohtainen opastus puhelimen käyttöön
- digitietoiskut
- puu- metallikerho, Kuoreveden koulu

- asahi
- yhteislaulu
- vesivoimistelu, uimahalli Koskikara
- keilaus; Mäntän TöpinäCenter
- pelikerho

Toimintasuunnitelmasta poiketen köpöttely, yhdessä maalaten ja miesten aamu lopetettiin vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Kevätkauden jälkeen myös puu-metallikeho ja vesivoimistelu lopetettiin. Uusina toimintoina aloitettiin:

- Sinun tukenasi, jossa vapaaehtoistyöntekijät mittasivat verenpainetta ja olivat tarvittaessa henkilökohtaisena tukena.
- Kuntosalivuoro Hallin palvelutalolla yksilö- ja pienryhmille.
- Henkilökohtainen opastus puhelimen käyttöön, digitutorina Emppiksen vapaaehtoinen.
- Jyväskylän kirjastolta striimatut digitietoiskut, joita seurattiin Emppiksellä valkokankaalta.
- Vapaaehtoistyöntekijän ohjaama asahi.

Säännöllisen toiminnan lisäksi järjestettiin tilaisuuksia, tapahtumia, kursseja, näyttelyjä ja retkiä.

Tilaisuuksien ja tapahtumien aiheina olivat mm.

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| - apteekin asiat | - elokuvapäivä |
| - lukuhetket | - kuuloauto ja kuulolähipalvelu |
| - luontokuvat | - ammattisiivoojan vierailu |
| - vanhusneuvoston toiminta | - kuurosokeus |
| - palvelutalon toiminta | - kaupunginjohtajan vierailu |
| - mehiläistarhaus | - aivoterveys |
| - porrasjumppa | - Immi Hellen |
| - ulkopelit | - tähtiharrastus |
| - Emppiksen 25-vuotistapahtuma | - pikkujoulut |

Kurssien aiheina olivat:

- virkkaaminen ja koukkuaminen
- runosta kuvaksi
- karjalanpiirakoiden leivonta
- kuorolaulu
- koristetähdet
- kynttilälyhdyt
- linnunpönttöjen tuunaus
- Sydämen asialla-webinaari

Näyttelyjä olivat:

- kädentyöt
- taidenäyttely
- kukkopillit
- runosta kuvaksi
- taidegalleria
- entisajan langanvalmistus
- taitotikkaajien työt
- syksyn satoa virkaten
- linnunpöntöt
- tontut ja enkelit

Retkikohteina olivat mm:

- Hallin Metsästysseuran maja
- Jämsä, Maalishotelli Morva
- Elokuvateatteri Kinotar
- Liekokorven laavu
- Niinijärven Arboretum
- Suur-Jämsän perinnepäivät
- Seija Laukkasen kesämökki
- Synninlukko
- Anne Mattilan Taidekahvila
- Nysän teatteri
- Raiskion tila
- Pälkäne
- Mäntänvuori
- Vanha palokunnan talo

Asiakkailta tulleita toiveita luentojen ja kurssien aiheiksi ja retkikohteiksi toteutettiin mahdollisuuksien mukaan.

Asiakkaiden yksilöllinen huomaaminen, kuunteleminen ja kanssaeläminen, sekä kiireetön ja myönteinen ilmapiiri olivat merkittävä osa toimintaa.

Kahdenkeskiseen keskusteluun, ilojen ja surujen jakamiseen niin luottamuksellisissa, kuin arjen asioissa varattiin aikaa. Yhdistyksen tilat toimivat yhteisenä olohuoneena, jossa vietettiin aikaa osallistumatta ryhmätoimintoihin. Emppikseen tultiin seurustelemaan, tapaamaan tuttuja ja kuluttamaan aikaa. Emppiksen tiloja käytettiin myös odotustilana kulkuyhteyksiä ja lääkäripalveluja odottaessa.

Henkilökohtaista apua annettiin erilaisissa käytännön asioissa, mm. puhelimen käyttöön liittyvissä ongelmissa, tiedonhaussa, julkisten palvelujen hakemisessa ja opastamisessa. Tukihenkilönä toimitettiin kerhoissa, retkillä, tapahtumissa ja satunnaisesti lääkärikäynneillä. Tuolivoimistelua ohjattiin henkilökohtaisella tasolla tarvittaessa ja ajan sallimissa puitteissa.

Asiakkaita autettiin ja huomioitiin yksilöllisesti ja yllättäviin tilanteisiin reagoitiin mahdollisimman nopeasti. Tarvittaessa asiakasta opastettiin oikeanlaiseen vertaistukiryhmään. Emppis toi erilaisia palveluja sekä monipuolista tietoutta paikkakuntalaisten avuksi ja hyödyksi.

Toiminta suunniteltiin yhteistyönä hallituksen ja työntekijöiden kanssa. Työntekijät osallistuivat Emppiksen toimintaa tukeviin koulutus- ja luentotilaisuuksiin, tilaisuuksiin osallistuminen tapahtui pääasiassa verkon välityksellä.

Vapaaehtoistyö:

Vapaaehtoistyöntekijöiden työpanos oli merkittävä osa yhdistyksen toimintaa. Vapaaehtoistyöhön osallistui vuoden aikana 28 henkilöä. Kurssien-, luento- ja näyttelyiden suunnittelusta ja toteutuksesta vastasivat pääosin vapaaehtoistyöntekijät.

Vapaaehtoistyöstä tehtiin kirjallinen sopimus vapaaehtoisen ja Emppis ry:n kesken. Vapaaehtoistyö jatkuu niin kauan, kuin vapaaehtoinen kokee työn mielekkäänä ja vapaaehtoistyö palvelee Emppis ry:n tarpeita.

Vapaaehtoisille järjestettiin kesäkuussa lounasristeily m/s Rhealla Jyväskylässä.

Vapaaehtoistyön muotoja olivat:

- ystävätoiminta (2 hlö)
- kurssin ohjaus (4 hlö)
- asahin ohjaus (1 hlö)
- sinun tukenasi (2 hlö)
- puu- ja metallikerhon ohjaus (3 hlö)
- tilaisuuksien ja luento- ja näyttelyiden toteutus (9 hlö)
- satutuokioiden ohjaus Kuoreveden kirjastolla (1 hlö)
- ovien avaus liikunta- ja kuntosalille (1 hlö)
- digitutorina toimiminen (1 hlö)

- retkioppaana toimiminen (3 hlö)
- käsitöiden ja leivonnaisten valmistaminen yhdistyksen käyttöön
- avustaminen tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

7. Viestinnän toteutus

Toiminnasta tiedotettiin kotisivuilla, ilmoitustaululla, sähköpostilla ja jäsenkirjeillä. Toimintaympäristö huomioiden ”puskaradio” oli myös merkittävä viestintäkeino.

Toimintakertomus julkaistiin yhdistyksen kotisivuilla, lisäksi toimintasuunnitelma ja toimintakertomus lähetettiin Jämsän kaupungin päättäjille sekä ohjausryhmän jäsenille.

Työntekijöiden välinen viestintä sekä työntekijöiden ja hallituksen välinen viestintä oli avointa ja mutkatonta. Kirjanpitäjän kanssa viestittiin puhelimitse, sähköpostitse ja kasvotusten aina tarvittaessa.

Emppikselle on laadittu tietosuojaseloste, pelastussuunnitelma sekä työsuojelun toimintaohjelma. Jäsenrekisterinpitäjä ja tietosuojavastaava on nimetty. Näkyvyyden lisäämiseksi Emppis ry on rekisteröitynyt Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n Lähellä.fi- palvelun käyttäjäksi.

8. Seuranta ja arviointi

Toiminnan seurannasta, arvioinnista ja kehittämisestä vastasivat pääasiassa työntekijät ja hallitus.

Toimintaa seurattiin ja arvioitiin kohderyhmää havainnoimalla, haastattelemalla, kuuntelemalla ja kysymällä. Asiakas-, osallistuja- ja jäsenmäärät tilastoitiin ja niitä verrattiin edellisvuosien määriin. Asiakaskäynnit Emppiksen tiloissa kirjattiin ja eriteltiin sukupuolen mukaan.

Puhelimitse ja sähköpostitse tulleet yhteydenotot, puhelimen käyttöön liittyvät avunannot, tukihenkilötoiminta sekä välittömät palautteet kirjattiin. Asiakkailta tulleet ajatukset ja toiveet toiminnan kehittämiseksi kirjattiin ja niitä toteutettiin mahdollisuuksien mukaan.

Talousarvion toteutumista seurattiin kirjanpitäjän kanssa säännöllisesti. Työntekijöiden kehityskeskustelut sekä työhyvinvointipäivät antoivat mahdollisuuden arvioida omaa jaksamista sekä toiminnan toteutuksen onnistumista.

Toiminnalla saavutetut tulokset vastasivat asetettuihin tavoitteisiin. Havainnoinnin perusteella toiminta vastasi asiakkaiden toiveisiin ja tarpeisiin. Matalan kynnyksen vakiintunut toiminta tunnetaan paikkakunnalla hyvin. Monipuolinen toiminta tavoitti laajan osallistujajoukon. Moni osallistui toimintaan useita kertoja viikossa, joskus useita kertoja päivässä. Ohjatun toiminnan ulkopuolella viihdyttiin aiempaa pidempään. Kohtaamisissa korostui kuuntelemisen ja läsnäolon merkitys. Emppikselle tultiin jakamaan iloisia asioita, mutta myös pahaa oloa ja negatiivisia tunteita. Keskusteluissa tuli vahvasti esiin Emppiksen merkitys kodikkaana kohtaamispaikkana ja monipuolisen toiminnan järjestäjänä. Ajanviettoa ja kokemusten vaihtoa saman ikäisten ja samassa elämäntilanteessa olevien kanssa pidettiin antoisana. Yhteisöllisyys näkyi leppoisan puheensorinan lisäksi asiakkaiden keskinäisenä välittämisenä ja auttamisena.

Päivätoiminta edisti hyvinvointia, lisäsi osallisuutta, sosiaalisuutta ja yhteisöllisyyttä. Liikunnalliset ryhmät ylläpitivät ja edistivät fyysistä terveyttä ja toimintakykyä sekä lisäsivät aktiivisuutta. Tukitoiminta mahdollisti uuden oppimisen, mielenkiinnon heräämisen ja elämyksien kokemisen.

Vapaaehtoiset toivat omia taitojaan esille muiden iloksi ja opiksi näyttelyjen, kurssien ja luentojen muodossa sekä retkioppaana lähialueen kulttuuri- ja ulkoilukohteissa. Vapaaehtoiset vastasivat suunnittelusta ja toteutuksesta.

Toimintaa järjestettiin kokeilumielessä myös iltaisin, tavoitteena oli tarjota työssäkäyville tutustumismahdollisuus Emppiksen toimintaan. Iltaisin järjestetty toiminta ei kuitenkaan tuottanut toivottua tulosta, joten toimintatavasta luovuttiin.

9. Yhteistyötahot

Yhteistyö eri tahojen kanssa oli toimivaa ja mutkatonta, se lisäsi Emppiksen toiminnan monipuolisuutta. Emppiksen tilat olivat korvauksetta yhteistyötahojen ja yhteisöjen käytössä yhteensä 23 kertaa.

Emppis ry:n yhteistyökumppanit vuonna 2022;

- Hallin Martta yhdistys
- Hallin metalli- ja puupiiri
- Hallin palvelutalo
- Hallin seutu ry
- Jyväskylän AMK / Digisti kylässä- hanke
- Jämsänlaakson Setlementti ry / Liikkuvat taidetyöpajat-hanke
- Jämsän Muistiyhdistys ry / Porukassa parempi -aivoterveyttä eläkevuosiin- hanke
- Kuoreveden kirjasto
- Kuoreveden Taideseura ry
- Kuuloliitto ry

Toimintatilasto 2022

Tuolivoimistelu , Kuoreveden koulu	kokoontumiskertoja 26 naisia 29, miehiä 3 käyntikerrat yht. 552
Tuolivoimistelu , Palsinan koulu:	kokoontumiskertoja 27 naisia 12 käyntikerrat yht. 193
Tuolivoimistelu Kuokkalan kylätalo:	kokoontumiskertoja 27 naisia 11, miehiä 4 käyntikerrat yht. 195
Kuntosali , Kuoreveden koulu:	kokoontumiskertoja 26 naisia 11, miehiä 4 käyntikerrat yht. 177
Kuntosali , Hallin palvelutalo:	kokoontumiskertoja 9 naisia 1, miehiä 3 käyntikerrat 7
Vesivoimistelu , Jämsänkoski:	kokoontumiskertoja 7 naisia 6, miehiä 1 käyntikerrat yht. 35
Keilaus , Mäntän keilahalli	kokoontumiskertoja 14 naisia 6, miehiä 7 käyntikerrat yht. 61
Boccia , Kuoreveden koulu	kokoontumiskertoja 12 naisia 5, miehiä 5 käyntikerrat yht. 54

Sinun tukenasi:	kokoontumiskertoja 13 naisia 9, miehiä 4 käyntikerrat yht. 78
Pelikerho:	kokoontumiskertoja 27 naisia 11, miehiä 9 käyntikerrat yht. 255
Peliaamu:	kokoontumiskertoja 26 naisia 8, miehiä 5 käyntikerrat yht. 172
Taavetti ja Tiina- kerho: (keskustelukerhona ilman vierailijoita)	kokoontumiskertoja 8 naisia 13, miehiä 7 käyntikerrat yht. 80
Puu- ja metallikerho, Kuoreveden koulu:	kokoontumiskertoja 16 miehiä 15 käyntikerrat yht. 101
Asahi:	kokoontumiskertoja 13 naisia 11, miehiä 1 käyntikerrat yht. 84
Yhteislaulu:	kokoontumiskertoja 6 naisia 15, miehiä 8 käyntikerrat yht. 84
Digitietoisku, striimattuna Jyväskylän kaupunginkirjastolta:	kokoontumiskertoja 27 naisia 10, miehiä 5 käyntikerrat yht. 80
Henkilökohtainen opastus puhelimen käyttöön, digitutorina Emppiksen vapaaehtoinen:	päivystyskertoja 26 naisia 5, miehiä 1 käyntikerrat yht. 15

Luennot ja tilaisuudet: (osa tilaisuuksista järjestettiin Taavetti ja Tiina -kerhossa)	72 krt käyntikerrat yht. 955
Retket ja tapahtumat:	27 krt käyntikerrat yht. 489
Tukihenkilötoiminta:	yht. 17 krt
Näyttelyt:	10 näyttelyä
Kurssit:	9 kurssia käyntikerrat yht. 94 hlö
Työntekijöiden koulutukset, kurssit, palaverit, infot:	19 krt
Asiakaskäynnit Emppiksen tiloissa:	yht. 3298 hlö naisia yht. 2109, miehiä yht. 1172, lapsia yht. 5 keskimäärin 16 hlö /päivä
Puhelinliikenne yht: joista asiakaspuheluita:	1163 puhelua naisia yht. 663, miehiä yht. 255
Vastaanotetut sähköpostit:	yht. 1283 sähköpostia
Atk- ja puhelintuki:	yht. 50 avunantoa

Koronarajoitusten vuoksi toiminta oli tauolla 10.1.- 4.2.2022.

Työntekijöiden yhteydenpito jäsenistöön osittaisen etätyön aikana:

ulkoilukaveritoiminta: naisia 8, kohtaamiskerrat yht. 17 krt

asiakaspuhelut: naisia 29, puhelut yht. 40
 miehiä 9, puhelut yht. 11

tukihenkilötoiminta: naisia 3, tukena yht. 10 krt

tervehdyskäynti: naisia 3, yht. 5 käyntikertaa

